

## RELAZIONE ATTIVITA' STAGE & TIROCINI

ANNO 2024

Prof.ssa Monica Auteri

La presente Relazione è stata predisposta dal docente delegato per l'Ufficio Stage e Tirocini del Dipartimento di Scienze Politiche (Scipol), Prof.ssa Monica Auteri. L'attività di gestione dei tirocini è stata possibile grazie al supporto costante e proficuo della Sig.ra Serena de Martino in qualità di referente amministrativa del predetto Ufficio.

### Introduzione

Questa relazione si propone di fornire un resoconto dettagliato delle attività svolte dall'Ufficio Stage e Tirocini del Dipartimento nel corso del 2024. L'obiettivo è presentare una panoramica completa del lavoro di coordinamento, promozione e gestione dei tirocini curriculari ed extracurriculari, evidenziando i risultati raggiunti e le iniziative intraprese e le criticità da superare.

### 1. Obiettivi e Priorità

**Durante tutto l'anno, e in particolare nel secondo semestre, le attività si sono concentrate su tre aree principali:**

1. **Ampliamento delle opportunità formative:** attraverso la stipula di nuove convenzioni con enti pubblici e privati, sia nazionali che internazionali.
2. **Qualità delle esperienze:** selezionando enti ospitanti in grado di offrire esperienze formative in linea con gli obiettivi accademici e professionali dei corsi di laurea.
3. **Promozione efficace:** utilizzando strumenti di comunicazione digitale e tradizionale per sensibilizzare e informare gli studenti, e intraprendendo una proficua collaborazione con i colleghi che gestiscono la comunicazione sui social media e il social media manager.

### 2. Attività Principali

#### 2.1 Convenzioni e Opportunità

Sono state intensificate le attività di contatto con le aziende per ampliare le opportunità di stage e tirocini, garantendo agli studenti esperienze formative di alta qualità. In particolare, si è lavorato per raggiungere i seguenti obiettivi:

- **Ampliamento e Rafforzamento delle Collaborazioni Esistenti:**  
Sono state consolidate e potenziate le relazioni con gli enti già convenzionati, assicurando continuità e ampliando le opportunità disponibili per gli studenti. Inoltre, sono state riviste e

aggiornate molte delle convenzioni esistenti, e sono state attivate nuove collaborazioni per assicurare che le esigenze formative degli studenti vengano pienamente soddisfatte.

- **Espansione della Rete di Contatti:**

È stato dato un impulso significativo alla ricerca di nuovi enti ospitanti, coinvolgendo una vasta gamma di potenziali partner, tra cui enti pubblici, organizzazioni non governative, aziende private e istituti di ricerca. Sono stati consolidati i rapporti con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il CESI, la Commissione Sinodale per la Diaconia e il NATO Defence College. Particolare attenzione è stata posta all'internazionalizzazione, favorendo contatti con enti europei e internazionali per offrire agli studenti opportunità di stage all'estero.

Tra i vari accordi siglati, si evidenziano quelli che hanno riscosso maggiore successo e interesse tra i nostri studenti:

- World Energy Council
- Human Rights International Corner
- British American Tobacco Italia S.p.A.

Inoltre, i nostri studenti hanno avuto l'opportunità di svolgere tirocini presso:

- **Istituzioni pubbliche:**

- Corte dei Conti
- Presidenza del Consiglio dei Ministri
- Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali
- Ministero dell'Economia e delle Finanze
- Ministero dell'Interno
- Regione Lazio
- Roma Capitale

- **Enti di ricerca e organizzazioni non profit:**

- CREA (Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria)
- INAPP (Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche)
- Global Action APS
- Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA)
- Legambiente

Tirocini di successo sono stati avviati anche presso:

- Associazione Generale Italiana dello Spettacolo (AGIS)
- Ambasciata del Messico in Italia
- Intesa Sanpaolo Private Banking S.p.A.
- Fondazione Cinema per Roma
- Bulgari S.p.A.
- Zètema Progetto Cultura S.r.l.
- Italian Institute for the Future
- TIM S.p.A.

Queste esperienze rappresentano solo una parte dei tirocini avviati ma offrono un esempio significativo del lavoro svolto. Hanno contribuito a fornire agli studenti opportunità formative di alta qualità e altamente diversificate, ampliando le loro prospettive professionali e garantendo un'esperienza pratica preziosa per il loro futuro.

- **Internazionalizzazione e promozione di programmi di eccellenza:**

Particolare attenzione è stata dedicata alla promozione dei bandi MAECI-CRUI per tirocini presso sedi diplomatiche, consolari e istituti di cultura, con il coinvolgimento diretto di funzionari MAECI e diplomatici che ospitano i nostri studenti. Questi programmi rappresentano un'opportunità unica per coloro interessati a carriere internazionali. La promozione è stata supportata da sessioni informative e assistenza nella preparazione delle candidature.

## 2.2 Promozione dei Tirocini

- **Mappatura degli enti ospitanti:**

È stato effettuato un lavoro di ricostruzione del quadro complessivo degli enti che hanno dato la disponibilità ad ospitare studenti del Dipartimento Scipol per attività di stage e tirocini.

- **Comunicazione delle nuove convenzioni:**

L'elenco delle nuove convenzioni stipulate è stato inviato ai docenti delegati agli stage e tirocini dei nostri corsi di laurea e ai coordinatori dei corsi di laurea. Questo elenco consente di proporre agli studenti opportunità di stage e tirocini mirate.

- **Utilizzo dei social media:**

Con il supporto del Social media manager del Dipartimento e dei Colleghi che gestiscono la comunicazione è stato avviato un progetto che prevede la pubblicazione mensile di un "carosello" sui canali social del Dipartimento (Facebook e Instagram), dedicato alle ultime proposte di tirocinio pubblicate su Gomp. Questa iniziativa, concordata con le rappresentanze studentesche, risponde all'esigenza di rendere più accessibili le informazioni sulle offerte disponibili. La prima pubblicazione, avvenuta l'11 dicembre, ha riscosso grande apprezzamento tra gli studenti.

- **Comunicazione digitale:**

L'Ufficio ha utilizzato le mail massive come strumento principale per promuovere eventi di presentazione dei bandi e incontri con i recruiter organizzati durante l'anno, con particolare attenzione ai bandi MAECI-CRUI. Questi messaggi hanno inoltre segnalato occasioni di confronto e supporto pensate per aiutare gli studenti nella scelta delle opportunità più adatte al loro percorso formativo. Questo approccio ha permesso di raggiungere un vasto numero di studenti in modo rapido ed efficace.

- **Coinvolgimento dei rappresentanti studenteschi:**

La collaborazione con i rappresentanti degli studenti si è rivelata fondamentale per comprendere e rispondere alle loro esigenze. I rappresentanti hanno segnalato puntualmente le criticità riscontrate, proponendo possibili soluzioni, e hanno svolto un ruolo cruciale nella diffusione degli eventi organizzati e delle opportunità di tirocinio tramite i loro canali social. Inoltre, hanno incentivato la partecipazione degli studenti e contribuendo a creare un dialogo costruttivo tra il l'ufficio stage e tirocini e quindi il Dipartimento e la comunità studentesca.

- **Eventi informativi e workshop:**

Sono stati organizzati incontri con enti ospitanti, anche in collaborazione con la funzione di Terza Missione, per presentare nuove opportunità di tirocinio. Questi eventi hanno offerto agli studenti la possibilità di interagire direttamente con i recruiter, ricevere consigli pratici e approfondire i requisiti richiesti.

Queste attività hanno contribuito significativamente all'aumento delle opportunità di stage e tirocini per gli studenti di Scipol, garantendo esperienze formative rilevanti e di alta qualità.

**Incontri organizzati in occasione dei bandi di eccellenza MAECI-CRUI:**

1. Presentazione del bando tirocini MAECI-CRUI (14/02/2024)
2. "Progetto Outreach MAECI" - a.a. 2023-2024" (17/04/2024)
3. Presentazione del bando tirocini MAECI-CRUI (23/05/2024)
4. Presentazione del bando tirocini MAECI-CRUI (01/10/2024)

L'obiettivo è di continuare a rafforzare le occasioni di incontro tra studenti, imprese ed enti, per fornire un supporto sempre più efficace nella transizione degli studenti verso il mondo del lavoro.

### 3. Risultati Raggiunti

#### 3.1 Dati sui Tirocini

- **Tirocini attivi:**

Durante l'anno 2024, sono stati attivati [n. 74 ] tirocini. Di questi:

- [37.] su piattaforma GOMP.  
distribuiti nei corsi di studio come segue:
  - Amministrazioni e Politiche Pubbliche [n. 6]
  - International Studies: [n. 7]
  - Politiche per la Sicurezza Globale: [n.11]
  - Relazioni Internazionali: [n.5]
  - Scienze Politiche [n. 3]
  - Scienze politiche per la cooperazione e lo sviluppo [n.1]
  - Scienze Politiche per la Società Digitale: [n.4]
- [n. 34 ] fuori piattaforma GOMP.  
Così distribuiti :
  - III bando MAECI 2023 (12 Domande) e [n.7] assegnatari (periodo fruizione 15/01/2024 - 12/04/2024)
  - I bando MAECI 2024 (15 Domande) e [n.9] assegnatari
  - II bando MAECI 2024 (18 Domande) e [n.4] assegnatari
  - III bando MAECI 2024 (14 Domande) e [n.9] assegnatari (periodo fruizione 13/1/25 - 11/04/2025)
  - altre istituzioni [n.5]
- Post- Titolo [n. 3]

### 3.2 Convenzioni Attivate

- Numero totale di convenzioni attivate dall'Ateneo: **846** (dato al 12/12/2024).
- Collaborazioni principali:
  - CREA, Ente di Ricerca in Agricoltura.
  - Ministero dell'Economia
  - Presidenza del Consiglio dei Ministri
  - NATO Defence College.

### 4. Sfide e Opportunità

- **Complessità e rigidità della piattaforma GOMP:** La piattaforma presenta difficoltà sia per gli studenti che per le aziende, rendendo alcune procedure macchinose e poco intuitive.
- **Presenza di offerte obsolete:** Numerose offerte rimangono nel sistema anche dopo essere diventate obsolete, senza possibilità di filtrarle o rimuoverle, creando confusione per gli utenti.
- **Tempistiche strette per la candidatura:** I tempi disponibili per l'inserimento delle candidature su GOMP sono spesso molto limitati. Questo genera difficoltà per gli studenti nel rispettare le scadenze, con il rischio di perdere opportunità di tirocinio.

### 5. Prospettive future

Per continuare a migliorare l'offerta formativa e garantire agli studenti del Dipartimento di Scienze Politiche un accesso sempre più qualificato al mondo del lavoro, sono state identificate una serie di azioni strategiche. Queste iniziative mirano a consolidare le attività già avviate, ampliare le collaborazioni e ottimizzare i processi di gestione e promozione dei tirocini.

Le principali linee d'azione previste includono:

- **Scouting e verifica delle convenzioni:**  
Avviare uno scouting mirato per verificare lo stato delle convenzioni registrate su GOMP, assicurandosi che siano ancora attive. Contestualmente, intraprendere attività proattive per attrarre nuovi enti e aziende, con l'obiettivo di stipulare nuove convenzioni di tirocinio
- **Miglioramento della comunicazione e semplificazione dei processi:**  
Rafforzare la comunicazione con studenti ed enti per agevolare i processi digitali, semplificando le pratiche di tirocinio e migliorando l'accessibilità delle informazioni.
- **Supporto agli studenti:**  
Organizzare sessioni di supporto per aiutare gli studenti a interfacciarsi con GOMP e a completare la procedura di candidatura in modo efficace.

- **Espansione delle collaborazioni nazionali e internazionali:**  
Ampliare ulteriormente la rete di collaborazioni, con particolare attenzione a enti di ricerca e aziende innovative, sia a livello nazionale che internazionale.
- **Incontri con ex-tirocinanti:**  
Pianificare cicli di incontri con ex-tirocinanti per condividere esperienze significative e ispirare nuovi studenti a intraprendere percorsi di tirocinio.
- **Promozione dei bandi MAECI-CRUI:**  
Continuare la promozione dei bandi della Fondazione MAECI-CRUI per tirocini presso sedi diplomatiche, consolari e istituti di cultura, intensificando i contatti con le ambasciate che ospitano i nostri studenti. Coinvolgere attivamente studenti e ambasciatori negli incontri di presentazione dei bandi.
- **Programma MAECI-Outreach:**  
Proseguire la promozione del programma MAECI-Outreach per sensibilizzare gli studenti sui bandi di concorso in ambito MAECI, offrendo supporto nella candidatura.
- **Partecipazione a eventi pubblici:**  
Partecipare ad eventi promossi o co-promossi da enti istituzionali, accademici, di ricerca e privati, per creare nuove opportunità di stage e tirocini per gli studenti del Dipartimento di Scienze Politiche.
- **Promozione durante la presentazione dei corsi di laurea:**  
Pianificare e partecipare alla presentazione dei corsi di laurea di primo e secondo livello, promuovendo le opportunità di tirocini curriculari ed extracurriculari disponibili.
- **Raccolta di feedback dagli studenti:**  
Avviare un sistema strutturato per raccogliere feedback dagli studenti che hanno completato i tirocini, al fine di valutare la qualità delle esperienze offerte e individuare eventuali aree di miglioramento. I risultati saranno utilizzati per ottimizzare le attività future di promozione e gestione dei tirocini.
- **Potenziamento della promozione:**  
Rafforzare i canali di promozione attraverso la collaborazione con il social media manager del Dipartimento, i colleghi che gestiscono la comunicazione e le associazioni studentesche. Valutare l'opportunità di coinvolgere tutor o borsisti per supportare le attività di pubblicità e promozione delle opportunità di tirocinio.

## 5. Conclusioni e Ringraziamenti

L'attività svolta durante il semestre ha confermato il ruolo fondamentale dell'Ufficio Stage e Tirocini nel sostenere gli studenti del Scipol nella loro crescita professionale. Grazie al lavoro congiunto con l'Ufficio Stage e tirocini dell'Ateneo è stato possibile garantire un'offerta formativa diversificata e di buona qualità. Inoltre, grazie alla collaborazione con i colleghi delegati alla Terza Missione e alla Comunicazione e al supporto della Sig.ra Serena De Martino, è stato possibile rafforzare il dialogo con gli enti ospitanti, migliorare i processi amministrativi e incrementare la qualità delle opportunità offerte agli studenti.

Fondamentale è stato lo scambio aperto e continuo con le rappresentanze studentesche, che hanno svolto un ruolo cruciale come promotrici delle istanze e delle esigenze degli studenti. Questo confronto ha permesso di individuare con maggiore precisione le priorità e di lavorare in modo mirato per offrire un servizio sempre più efficace e rispondente alle necessità degli studenti.

L'obiettivo condiviso è stato quello di creare un ecosistema in cui gli studenti possano accedere a esperienze formative di alta qualità, in grado di prepararli efficacemente alle sfide del mondo del lavoro e di favorire il loro sviluppo personale e professionale.

La strada da percorrere rimane quella del costante miglioramento e della costruzione di un dialogo sempre più forte con gli studenti e con gli enti ospitanti. Si intende continuare a lavorare per ampliare ulteriormente le opportunità disponibili, semplificare i processi e creare un ambiente favorevole all'apprendimento e alla crescita.

Ringrazio tutti i colleghi e collaboratori per il loro prezioso supporto e impegno. Guardiamo al futuro con l'obiettivo di continuare a migliorare e innovare il nostro sistema di tirocini.

Roma 16 dicembre 2024

Prof.ssa Monica Auteri